

공 개



|              |                             |                  |
|--------------|-----------------------------|------------------|
| 의안번호         | 제 391 호                     | 의<br>결<br>사<br>항 |
| 의 결<br>연 월 일 | 2022. 12. 27.<br>(임시 제 4 차) |                  |

중소기업은행 2023 회계연도  
인건비 예산(안) 승인안

금융위원회회의 안건

|        |               |
|--------|---------------|
| 제 출 자  | 위원장 김 주 현     |
| 제출 연월일 | 2022. 12. 27. |

## 1. 의결주문

- ☐ 금융공공기관 경영예산심의회에서 심의한 중소기업은행의 2023 회계연도 인건비 예산안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 제안이유

- ☐ 「금융 공공기관 경영예산심의회」에서 심의한 **2023 회계연도 중소기업은행 예산안을 중소기업은행법 제37조에 따라 승인하고자 함**
  - \* 중소기업은행법 제37조 ②중소기업은행은 회계연도마다 예산을 편성하고, 해당 회계연도가 시작되기 전까지 이사회 의결을 거쳐 예산을 확정하여야 한다. 다만, 인건비예산에 대하여는 미리 금융위원회의 승인을 받아야 한다.

## 3. 주요골자

- ☐ 예산심의 기본방향
  - 「공기업·준정부기관 예산운용지침(기획재정부)」을 준용하여 마련한 「금융 공공기관 예산지침(금융위원회)」을 준수하여 예산을 편성
  - 총인건비 예산은 전년대비 1.7% 범위 내에서 인상  
(2022년 총인건비 12,001억원 → 2023년 총인건비 11,861억원)
- ☐ 예산 조정 내역 : 20,625억원 요구 수용
  - ① 총인건비 : 11,861억원 (전년대비 △1.2%)
    - 정규직원 및 무기계약직 임금인상(1.7%), 급여성복리후생비(1.7%)
    - 혁신가이드라인에 따른 정원 조정 반영(무기직인건비, 급여성복리후생비 감액)
  - ② 퇴직급여충당금 : 1,558억원 (전년대비 △11.7%)
    - 근로자퇴직급여보장법에 의거 실소요액(법정퇴직금, 준정년퇴직금 반영)

③ 정원의직원 인건비 : 471억원 (전년대비 +1.7%)

- 전문계약직, 해외현지직원 임금인상(1.7%) 반영

④ 인건비예비비 : 6,735억원 (전년대비 +10.6%)

- 인력증원예비비(269억원), 정현원차예비비(104억원), 성과급예비비(1,161억원), 통상임금예비비(5,201억원)

< 인건비 예산 조정내역 >

(단위 : 억원, %)

| 구 분      | 22년 예산   |             | 2023년 예산 |        |         |      |        |
|----------|----------|-------------|----------|--------|---------|------|--------|
|          | 예산<br>편성 | 전년대비<br>증감률 | 신청내용     |        | 예산조정(안) |      |        |
|          |          |             | 금 액      | 증감률    | 금 액     | 전년대비 |        |
|          |          |             |          |        |         | 증감액  | 증감률    |
| 총인건비     | 12,001   | 1.6%        | 11,861   | △1.2%  | 11,861  | △140 | △1.2%  |
| 인 건 비    | 11,882   | 1.6%        | 11,742   | △1.2%  | 11,742  | △140 | △1.2%  |
| 급여성복리후생비 | 119      | 1.4%        | 119      | 0.4%   | 119     | -    | 0.4%   |
| 퇴직급여충당금  | 1,765    | △33.6%      | 1,558    | △11.7% | 1,558   | △207 | △11.7% |
| 정원의직원인건비 | 463      | 1.4%        | 471      | 1.7%   | 471     | 8    | 1.7%   |
| 인건비예비비   | 6,090    | 9.6%        | 6,735    | 10.6%  | 6,735   | 645  | 10.6%  |
| 합 계      | 20,319   | △0.8%       | 20,625   | 1.5%   | 20,625  | 306  | 1.5%   |

\* 인건비성예비비 해제 등에 따른 모수조정 후 금액

#### 4. 참고사항

가. 관계법규 <붙임>

< 별지 >

## 2023 회계연도 예산서 (안)

### < 목 차 >

|               |   |
|---------------|---|
| 예 산 총 칙 ..... | 4 |
|---------------|---|

|                        |   |
|------------------------|---|
| [별표1] 인건비 예산 총괄표 ..... | 6 |
|------------------------|---|

|                           |   |
|---------------------------|---|
| [별표2] 2023년도 직급별 정원 ..... | 7 |
|---------------------------|---|

※ 중소기업은행법 제37조 제2항에 의거 인건비 예산에 대하여만  
미리 금융위원회의 승인을 받도록 함

※ 예산총칙 중 2023년 추정 재무제표 관련 계수는 미확정 잠정치임

# 예 산 총 칙

제1조(목적) 이 총칙은 예산에 관한 기본적인 사항을 규정함으로써 중소기업은행의 효율적 예산운용을 도모함을 목적으로 한다.

제2조(예산의 규모) ① 2023년도 중소기업은행의 추정손익계산서, 추정대차대조표는 다음과 같다.

## 1. 추정손익계산서

(단위 : 백만원)

| 비 용        | 수 익        | 순 손 익     |
|------------|------------|-----------|
| 27,250,000 | 29,750,000 | 2,500,000 |

## 2. 추정대차대조표

(단위 : 백만원)

| 자 산         | 부 채         | 자 본        |
|-------------|-------------|------------|
| 403,682,100 | 375,216,100 | 28,466,000 |

② 2023년도 중소기업은행의 인건비, 인건비성 예비비의 관·항·목별 규모는 “별표1”과 같다.

제3조(예산의 전용) 중소기업은행장은 각 항목간의 예산을 전용하여 집행할 수 있다. 다만, 경비에서 인건비(급여성 경비 포함)로의 전용과 임원급여, 직원급여 및 잡급예산을 증액 전용하는 경우에는 사전에 금융위원회 위원장의 승인 및 이사회 의결을 얻어야 한다.

**제4조(예산집행의 규제)** 중소기업은행장은 명칭여하에 불구하고 전직원에게 지급하는 급여성 경비는 인건비 및 복리후생비외의 비목에서 지급할 수 없다.

**제5조(예산의 초과집행)** 중소기업은행장은 다음 비목에 대하여는 예산에 계상된 금액에 불구하고 초과 집행할 수 있다.

1. 금융비용, 제상각비, 영업외비용, 특별손실
2. 퇴직금, 세금과공과, 보험료, 등기소송비

**제6조(예비비의 사용)** 중소기업은행장은 예비비를 사용하고자 할 때에는 그 사용이유 및 금액을 명시한 조서를 작성하여 사전에 이사회 의결을 얻어야 한다.

다만, 경영평가 결과에 따라 임직원에게 지급하는 인센티브 성과급 및 정현원차 봉급예비비 등 인건비성예비비는 중소기업은행장이 지급할 수 있고, 이를 지급한 경우에는 금융위원회에 당해연도 결산보고서 제출 시 평가결과 및 집행내역을 보고하여야 한다.

**제7조(예산의 이월)** 예산은 익년도에 이월할 수 없다. 다만, 연도내 지출원인행위를 한 경비 및 자본예산과 지출원인행위를 하지 아니한 그 부대경비는 이사의 의결을 거쳐 이월 사용할 수 있다.

**제8조(정 원)** ①2023년도 직급별 정원은 “별표2”와 같다.

②제1항의 직급별 정원의 구분은 임원, 1급, 2급, 3급, 4급 및 행원으로 한다.

③중소기업은행장은 업무량증가 및 기타 불가피한 사유로 인하여 예산상의 정원을 초과하여 증원(하위직급의 상향조정 운용은 포함하되 상위직급의 하향운용은 제외)하고자 할 때에는 사전에 금융위원회 위원장의 승인 및 이사회 의결을 거쳐야 한다.

[별표1]

## 2023년도 인건비예산(안) 총괄표

(단위 : 억원, %)

| 구 분            | 2022년<br>예 산         | 2023년<br>신청(안) | 전 년 대 비 |          |
|----------------|----------------------|----------------|---------|----------|
|                |                      |                | 증감액     | 증감률      |
| 총 인건비          | 12,001 <sup>*</sup>  | 11,861         | △140    | △1.2%    |
| 인 건 비          | 11,882               | 11,742         | △140    | △1.2%    |
| (임 원)          | (8.5)                | (8.6)          | (0.1)   | (1.5%)   |
| (정규직)          | (9,957) <sup>*</sup> | (10,126)       | (169)   | (1.7%)   |
| (무기계약직)        | (1,917) <sup>*</sup> | (1,608)        | (△309)  | (△16.1%) |
| 급 여 성<br>복리후생비 | 119 <sup>*</sup>     | 119            | -       | 0.4%     |
| 퇴직급여충당금        | 1,765 <sup>*</sup>   | 1,558          | △207    | △11.7%   |
| 정원외직원인건비       | 463                  | 471            | 8       | 1.7%     |
| 인건비예비비         | 6,090 <sup>*</sup>   | 6,735          | 645     | 10.6%    |
| 합 계            | 20,319               | 20,625         | 306     | 1.5%     |

\* 인건비성예비비 해제 등에 따른 모수조정 후 금액

[별표 2]

## 2023년도 직급별 정원

(단위 : 명)

| 구 분 | 2022년도<br>정원(A) | 2023년도 |               | 비 고           |
|-----|-----------------|--------|---------------|---------------|
|     |                 | 정원(B)  | 증감<br>(C=B-A) |               |
| 임 원 | 4               | 4      | -             |               |
| 1급  | 67              | 67     | -             |               |
| 2급  | 360             | 357    | △3            |               |
| 3급  | 2,212           | 2,178  | △34           |               |
| 4급  | 3,834           | 3,825  | △9            | 3급 이하<br>통합운용 |
| 행원급 | 3,032           | 3,509  | +477          |               |
| 소 계 | 9,509           | 9940   | +431          |               |

\* 3급이하 통합 운용 (∼'23.12.31)



<붙임>

## 관 계 법 규

### ☐ 중소기업은행법

제37조 (회계연도·예산 및 결산) ① 중소기업은행의 회계연도는 정부의 회계연도와 같다.

② 중소기업은행은 회계연도마다 예산을 편성하고, 해당 회계연도가 시작되기 전까지 이사회 의결을 거쳐 예산을 확정하여야 한다. 다만, 인건비 예산에 대하여는 미리 금융위원회의 승인을 받아야 한다.

③ 중소기업은행은 매 회계연도가 끝난 후 3월 이내에 결산서를 작성하여 금융위원회에 제출하여야 한다.

< 의안 소관 부서명 >

|       |              |       |
|-------|--------------|-------|
|       | 금융위원회        | 금융감독원 |
| 소관부서  | 산업금융과        |       |
| 연 락 처 | 02-2100-2864 |       |