
 금융위원회	<div>보도자료</div>			
보도	2020.5.26.(화) 16:00부터	배포	2020.5.26.(화)	
책 임 자	금융위 규제개혁법무담당관 권 유 이(02-2100-2801)	담 당 자	배 인 정 사무관 (02-2100-2805)	

제목 : 적극행정 2년차, 국민이 체감할 수 있도록 금융부문이 적극행정의 실질적 변화에 앞장서겠습니다.

- 제8차 적극행정지원위원회 개최 및 적극행정 실행계획 의결

- ☐ 오늘(5.26.) 금융위는 제8차 적극행정지원위원회를 개최
- ☐ 「**2020년 금융위원회 적극행정 실행계획**」을 심의·의결하고
상반기 적극행정 우수공무원 선발계획을 확정했음
- ☞ 올해는 금융부문 **적극행정 중점과제**에 역량을 집중하는 한편
적극행정 우수공무원에게 **파격적인 인센티브**를 부여할 계획
아울러, **국민모니터링단** 위촉 및 소통 확대를 통해
국민이 체감할 수 있는 실질적 변화를 이끌어낼 계획

1 개 요

- ☐ 금융위원회는 '20.5.26.(火) 「2020년 제8차 적극행정 지원위원회」
(위원장 : 손병두 부위원장)를 개최하였습니다.
- 금번 회의는 위원장인 손병두 금융위원회 부위원장을 포함하여
4명의 정부위원과 6인의 민간전문가*가 참석하였습니다.
- * 김병철(前 감사원 감사위원), 구본성(금융연), 변혜원(보험연), 김연희(BCG 시니어 파트너), 전상경(한양대 교수), 이성엽(고려대 기술경영대학원 교수)
- ☐ 오늘 회의에서는 「2020년 금융위원회 적극행정 실행계획」을
심의·의결하고 '상반기 우수공무원 선발계획'을 발표하였습니다.

(1) 기본방향

- 금융위원회는 올해 '금융부문 적극행정의 실질적 변화'를 통한 국민의 확실한 체감 추진'을 목표로 실행계획을 수립하였습니다. (5개 부문 12개 과제)
- 지난해 마련한 적극행정 면책제도를 활성화하는 한편 파격적인 인센티브로 변화를 유도하고, 국민이 체감할 수 있는 중점과제를 발굴하여 기관장 책임 하에 적극 추진해 나갈 계획입니다.

(2) 기관장이 선도하는 적극행정 문화 조성

- 우선, 올 한해 적극행정이 조직문화로 자리 잡도록 기관장 책임 하에 전략적으로 추진해 나가겠습니다. 이를 위해 크게 세가지 부문에 중점을 두고 추진할 계획입니다.
- ① 적극행정 지원위원회 역할을 강화하여, 주요 현안과제에 대한 심의 및 사전컨설팅·면책제도 활용을 활성화할 계획입니다.
 - 이와 관련, 올해 상반기에 코로나19 긴급대응을 위해 적극행정 지원위를 6차례 개최(서면)하여 '금융규제유연화방안, 긴급재난 지원금 지급을 위한 선불카드한도 확대' 등 다수의 조치들을 심의하고, 사전컨설팅도 2건 신청한 바 있습니다.
 - * 2020년 제2차~제7차 적극행정지원위원회에 코로나19 대응안건 10건 상정
- ② 올 한해 기관장 책임 하에 다양한 적극행정 지원제도를 활용하여 집중적으로 추진할 적극행정 중점과제를 선정하였습니다.
 - * ①금융위 미션(핵심현안) ②국민 체감도 ③금년중 (정량)성과도출 가능성 등을 고려하여 선정
 - 적극행정 중점과제는 최우선과제로 기관장이 추진상황을 직접 점검하는 한편, 보도자료·카드뉴스 등 다양한 콘텐츠로 홍보도 강화할 계획입니다.

③ 「위원장님의 적극행정(가칭)」 창구를 마련하여 직원들이 익명으로 기관장에게 직접 조직문화 개선 아이디어를 제안하는 등 적극행정이 조직문화로 자리잡도록 다양한 변화를 시도하겠습니다.

- 또한, 금융정책의 대국민접점인 공공기관에도 적극행정 문화가 확산되도록 '적극행정 책임관 협의회'를 주기적으로 개최하여 협업을 강화하겠습니다.

(3) 적극행정 우수공무원 우대 대폭 강화

□ 지난해 대비 더 많은 적극행정 우수사례를 발굴하고 우수공무원에게 파격적인 인센티브를 부여하여, “적극행정은 확실히 우대” 하도록 개선하겠습니다.

- ① 우선, 선발인원을 지난해 대비 2배 확대하겠습니다.(6명→ 12명)
- ② 절차상 내·외부 공모(국민추천) 등 국민참여를 확대하고, 심사시 국민체감도 등 평가도 강화하겠습니다.
- ③ 또한, 선발인원의 50%에 '특별승진, 특별승급, 최우수 성과등급, 장기교육훈련 우선선발 등' 파격적 인센티브를 부여하겠습니다.
- ④ 아울러 협업으로 우수사례를 창출한 부서에는 부서단위 포상도 신설하고, 범부처 적극행정 경진대회에도 적극 참여하겠습니다.

<적극행정 우수사례 우대방안 변화(요약)>

	2019년	2020년(안)
선발규모	● 우수공무원 6명 (최우수1, 우수2, 장려3)	① 우수공무원 12명(분기별 3명) ② 우수부서상 신설(하반기)
선발방식	● 우수사례 내부 취합·선별 → 지원위 결정	● 내·외부 공모(국민추천) 등 → 자체경진대회+모니터링단(사전심사) → 지원위 결정
인센티브	● 인사평점 가점(0.1점) 및 포상금 지급	① 인센티브 강화*(그룹① 6명, 그룹② 6명) ② 우수부서상 : 포상금

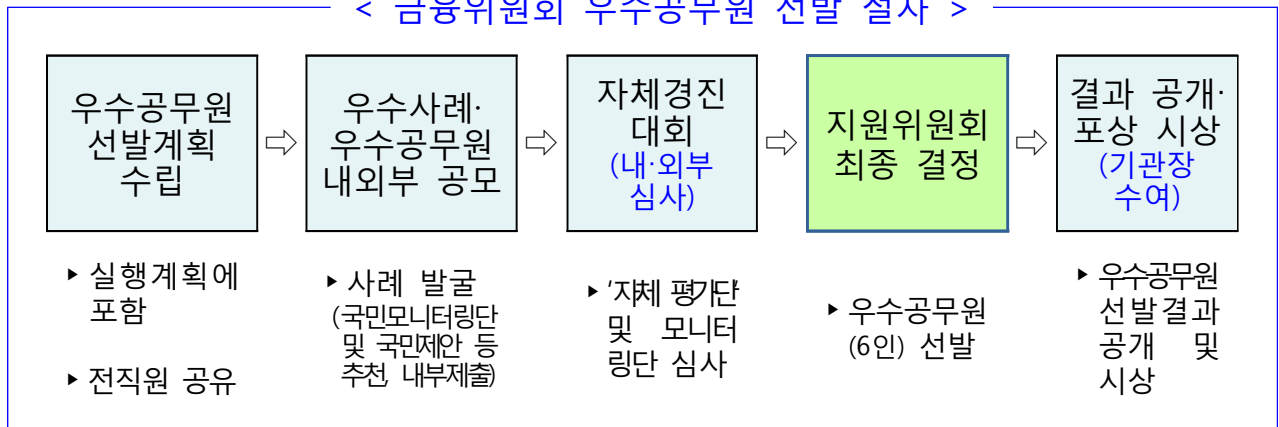
* 그룹① : 특별승진, 특별승급, 성과급S등급, 장기국외훈련 우선선발 중 선택

그룹② : 단기교육선발, 근속승진·대우공무원 기간단축, 승진가점, 포상휴가, 희망부서 전보 중 선택

☞ 상반기 우수공무원 선발계획 확정

- 이와 관련, 상반기에는 1~2분기를 통합하여 6명의 우수공무원을 선발할 계획입니다.

< 금융위원회 우수공무원 선발 절차 >



- 내일(27일)부터 내·외부 공모*를 거쳐 우수사례를 접수하고, 자체 경진대회 및 '금융위 적극행정 모니터링단'의 사전심사를 거쳐 적극행정 지원위에서 최종 결정(6월 중)할 예정입니다.

* 외부 공모의 경우 금융위 홈페이지 '적극행정 국민추천'란 활용

- 우수공무원에게는 특별승진·성과급 최고등급 등 인사상 인센티브를 부여하고, 대국민 홍보(보도자료, 카드뉴스 등)를 통해 우수사례를 전파할 계획입니다.

(4) 금융위 적극행정 모니터링단 구성·운영

- 적극행정 추진과정에서 국민 의견수렴 및 정책 홍보 등을 위해 지난 5.19일 '금융위 적극행정 모니터링단'을 설치하였습니다.

- 모니터링단은 금융위 서포터즈*, 현장메신저**, 유관기관 협회 등 정책고객 및 금융정책에 관심이 있는 일반국민 19명으로 구성하였습니다.

* 금융정책을 젊은 세대의 눈높이에 맞춰 쉽고 재미있게 소개할 수 있도록 전 국민 대상으로 공모하여 선발 (12명)

** 다양한 계층·연령의 금융소비자 목소리를 듣기 위해 위촉('16.1.~)

- 향후 적극행정 추진상황을 공유하는 한편, 의견 수렴 및 적극행정 우수사례 심사·홍보 등 적극행정 추진 전반의 과정에서 ‘적극행정 모니터링단’의 의견을 다양하게 반영할 예정입니다.

3 향후 추진방향

- 오늘 손병두 금융위 부위원장은 “당면한 경제위기를 극복하고 포스트 코로나 이후 경제·사회 변화에 발맞추어 도약하기 위해서는 더욱 적극적인 금융부문의 역할이 필요”하다고 강조하며,
- “금융위원회는 올해 금융부문 적극행정 활성화를 위해 적극행정 우수공무원에 대한 인센티브를 파격적으로 강화하는 등 조직문화를 개선할 계획”이라고 밝혔습니다.
- 향후 오늘 의결된 ‘적극행정 실행계획’을 바탕으로 금융부문에서 적극행정이 필요한 과제를 적극 발굴하고 국민이 직접 체감할 수 있도록 소통해 나갈 것입니다.

※ 붙임 : 2020년 금융위원회 적극행정 추진방향

  <p>공공누리 공공저작물 자유이용허락</p>	<p>본 자료를 인용 보도할 경우 출처를 표기해 주십시오. http://www.fsc.go.kr</p>	<p>금융위원회 대변인 prfsc@korea.kr</p>	 <p>질병관리본부 콜센터</p>	
--	---	--	---	---

“혁신금융, 더 많은 기회 함께하는 성장”

기본
방향

금융부문 적극행정의 **실질적 변화**를 통해 국민의 **확실한 체감** 추진

추진
전략

적극행정 면책제도 활성화 및 파격적 인센티브로 변화 유도

국민체감형 과제 발굴 및 불편 해소

주요
추진
과제

1. 기관장이 선도하는 적극행정 문화 조성

- ① 적극행정 지원위원회 역할 강화
- ② 적극행정 중점과제 선정
- ③ 적극행정 활성화를 위한
조직문화 개선

2. 적극행정 공무원 우대 강화

- ① 적극행정 우수사례 및 우수
공무원 선정
- ② 적극행정 우수공무원 인사상
인센티브 부여

3. 적극행정 공무원 보호·지원 확대

- ① 사전컨설팅 활용 확대
- ② 적극행정 면책 활성화
- ③ 소송·징계절차 등 관련 지원

5. 국민체감 성과 확산 및 국민 과의 소통 강화

- ① 소속직원의 인식·행태 개선
교육 확대
- ② 적극행정 우수사례 발굴 및
홍보·확산
- ③ 적극행정 공감대 형성을 위한
국민 참여·소통 강화

4. 소극행정 예방 및 혁파