

1. 개정이유 및 주요내용

금융위원회에 한시조직으로 설치한 금융혁신기획단의 존속기한을 2021년 7월 31일에서 2023년 7월 31일까지로 2년 연장하고, 평가대상 조직으로 설치한 금융소비자국 1개 과를 그동안의 평가 결과에 따라 평가 대상에서 제외하는 내용으로 「금융위원회와 그 소속기관 직제」가 개정(대통령령 제00000호, 2021. 7. 00. 공포·시행)됨에 따라 변경되는 사항을 반영하는 한편,

총액인건비제를 활용하여 설치한 금융공공데이터담당관의 존속기한을 2021년 7월 31일에서 2022년 7월 31일까지로 1년 연장하고, 총액인건비제를 활용하여 직급을 상향하였던 정원(4급 1명)의 존속기한을 2021년 7월 31일에서 2022년 7월 31일까지 1년 연장하며, 현행 법령 속 어려운 용어를 국민이 알기 쉽게 개정하여 국민의 법 활용 편의성을 높이려는 것임.

2. 참고사항

가. 관계법령 : 생략

나. 예산조치 : 2021년도 기정예산에서 대체함

다. 합 의 : 기획재정부 및 행정안전부 등과 합의되었음

라. 기 타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(2021. 00. 00. ~ 00. 00.) 결과, 특기할 사항 없음

총리령 제 호

금융위원회와 그 소속기관 직제 시행규칙 일부개정령안

금융위원회와 그 소속기관 직제 시행규칙 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조제2항제2호 중 “통할”을 “총괄”로 한다.

제14조제3항제1호 중 “통할”을 “총괄”로 한다.

제4장의2(제21조)를 삭제한다.

별표 4를 삭제한다.

별표 5 제1호 중 “2021년 7월 31일”을 “2023년 7월 31일”로 한다.

총리령 제1574호 금융위원회와 그 소속기관 직제 시행규칙 일부개정령 부칙 제2조 중 “2021년 7월 31일”을 “2022년 7월 31일”로 하고, 제3조 중 “2021년 7월 31일”을 “2022년 7월 31일”로, “2021년 8월 1일”을 “2022년 8월 1일”로 한다.

부 칙

이 규칙은 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제12조(기획행정실) ① (생 략)	제12조(기획행정실) ① (현행과 같음)
② 기획행정실장은 다음 사항을 분장한다.	② ----- -----.
1. (생 략)	1. (현행과 같음)
2. 특정금융거래정보 보고제도 의 운영 및 전산시스템의 개 발 · 관리 업무의 <u>통할</u> · 조정	2. ----- ----- ----- <u>총괄</u> -----
3. ~ 26. (생 략)	3. ~ 26. (현행과 같음)
제14조(심사분석실) ① · ② (생 략)	제14조(심사분석실) ① · ② (현행 과 같음)
③ 심사분석실장은 다음 사항을 분장한다.	③ ----- -----.
1. 심사분석제공업무의 <u>통할</u> · 조정	1. ----- <u>총괄</u> ----- -----
2. ~ 11. (생 략)	2. ~ 11. (현행과 같음)
<u>제4장의2 평가대상 조직 및 정원</u>	<u><삭 제></u>
<u>제21조(평가대상 조직) 금융위원 회에 두는 평가대상 조직의 구 체적인 사항은 별표 4와 같다.</u>	<u><삭 제></u>

<p>총리령 제1574호 금융위원회와 그 소속기관 직제 시행규칙 일부개정령 부칙</p>	<p>총리령 제1574호 금융위원회와 그 소속기관 직제 시행규칙 일부개정령 부칙</p>
<p>제2조(총액인건비제로 신설한 기구의 존속기한) 「행정기관의 조직과 정원에 관한 통칙」 제29조제3항 및 제4항에 따라 이 규칙 시행으로 신설되는 금융공공데이터담당관은 <u>2021년 7월 31일까지</u> 존속한다.</p> <p>제3조(총액인건비제로 상향 조정한 직급의 존속기한) 이 규칙 시행으로 조정되는 별표 1의2 서기관 또는 기술서기관 1명은 <u>2021년 7월 31일까지</u> 존속하며, <u>2021년 8월 1일</u> 이후에는 그에 해당하는 정원은 별표 1의2의 행정사무관 또는 전산사무관 1명으로 본다.</p>	<p>제2조(총액인건비제로 신설한 기구의 존속기한) ----- ----- ----- ----- ----- <u>2022년 7월 31일</u>-----.</p> <p>제3조(총액인건비제로 상향 조정한 직급의 존속기한) ----- ----- ----- <u>2022년 7월 31일</u>----- <u>2022년 8월 1일</u> ----- ----- -----.</p>