



금융공공기관 성과중심 문화 인센티브 지원 방안

2016. 3. 7.

금 융 위 원 회

1 경영 인센티브 인건비 : '16년도 총 인건비 1% 인상분 지급

- (경영 인센티브 인건비) '16년 예산편성시 별도 배정한 경영 인센티브 인건비를 제도도입 수준에 따라 5단계 차등 집행
 - '16.3월 중 세부 평가기준 마련(경예심) → '16.12월, 성과중심 문화 이행 심의(경예심) → 총인건비 0.25% ~ 1% 인상률 지급

< 성과중심 문화 이행수준에 따른 지급률 차이 >

구 분	부 진	미 출	보 통	우 수	현 저
평 가 기준	제도개선 불이행	3개 이상	4개 이상	5개 이상	모두 이행
지급률 수준	0%	0.25%	0.5%	0.75%	1.0%

* ①연봉제 도입(4급 이상), ②연봉 차등폭 3%p ↑, ③성과연봉 비중 30% ↑, ④성과연봉 차등폭 2배 ↑, ⑤전체연봉 차등폭 30% ↑, ⑥KPI 개선

2 '16년 경영평가 반영 : '17.6월에 평가하여 경영 성과급 지급

- (경영평가) 경영평가 내 성과중심 문화를 평가하는 항목* 신설
 - '16.3월 중 세부 평가기준 마련(경예심) → '16.8월, 중간점검 → '17.6월, 2016년도 기관 경영평가 심의 및 성과급 지급

* 성과중심 문화 평가 : (기타 공공기관 4개 : 산·기은, 수은, 예탁원) 12점
(준정부기관 5개: 신·기보, 예보, 주금공, 캠프) 3점

- (조기이행시 가점) 성과중심 문화 조기이행시 경영평가 차등 가점

< 이행 시기별 경영평가 가점 >

구 분	~'16.4월	5~6월	7~9월	10~12월
준정부기관	+1.0	+0.9~0.8	+0.7~0.5	+0.4~0.2
기타 공공기관	+2.0	+1.8~1.6	+1.4~1.0	+0.8~0.4

3 조기이행시 '15년도 경영 성과급 추가 지급

- (조기이행시 추가 성과급) 성과중심 문화 조기이행 기관을 대상으로 추가 성과급을 지급하고 미이행시 패널티 부과
 - 성과중심 문화 핵심 사항인 보수제도*를 조기이행하는 경우 '15년 경영 성과급 지급시('16.6월) 추가 성과급 지급
 - 4월 내 개편시 기본월봉의 20% 추가지급, 5월내 개편시 10% (6월 이후 개편시 추가 성과급 미지급)
 - * 경영 인센티브 인건비 평가 ❶ ~ ❸ 중 ❸번 제외 : 총 5개 지표
 - '16년내 미이행시 '17년 총인건비 삭감 또는 동결 검토

4 성과중심 문화 이행 수준에 따른 기관별 인센티브差 비교

- ❶ (인센티브 인건비) 성과중심 문화 도입 여부 및 수준에 따라 총인건비 상승률이 1% ~ 2% 변동 가능
- ❷ (경영평가) 이행시기 및 이행여부에 따라 1개 등급 변동 가능
- ❸ (추가 성과급) 조기 도입시 '15년 성과급 10% ~ 20% 추가 지급

< 성과중심 문화 인센티브 비교 (기타 공공기관 기준) >

	조기 이행	연내 도입	미 이행
경영 인센티브 인건비*	-	도입수준에 따라 차등 (0.25% ~ 1.0%)	지급 없음 (0%)
⇒ 총 인건비 상승률 : (우수 이행기관) 2% vs (미이행 기관) 1%			
경영평가 (특 점)	도입평가 + α(가점) 12 + 2점	도입 평가 12점	특점 없음
⇒ 확대여부 및 이행시기에 따라 최대 14점차 발생, 1개 등급 변동 가능			
추가 성과급	경영성과급 + 추가(10 ~ 20%)	-	총인건비 삭감 또는 동결
⇒ 4월내 이행시 기본월봉 20% 추가지급, 5월내 이행시 10% 추가지급			

⇒ 동 인센티브 방안은 경영예산심의회 심의(3.17일)를 거쳐 확정 예정

참고 1 경영평가 내 성과중심 문화 반영

- ❶ (성과중심 문화 도입 평가) 준정부기관(3점) 및 기타 공공기관 (12점) 경영평가 항목 내 성과중심 문화 이행여부 평가항목 신설
 - 공운위(기재부) 평가 대상인 준정부기관은 보수 관련 성과중심 문화 이행 여부를 평가하는 경영평가 항목* 신설(3점)
 - * (기본연봉 인상률 차등폭 : 3%p 이상) 1.3점, (성과연봉 비중 : 20% 이상) 0.6점, (성과연봉 차등폭 : 2배 이상) 0.6점, (지표 합리성 등) 0.5점
 - 경예심(금융위) 평가 대상인 기타 공공기관의 경우 「금융 공공 기관 성과문화 확산방향」에 따른 보수·인사·교육 등 성과중심 문화 전반을 평가하는 항목 신설(12점)

< 금융위 경영평가 대상 성과중심 문화 평가 항목 및 배점 >

- ❶ (보수 : 4점) 개인평가, 직무급 도입 등 경영 인센티브 인건비 집행기준 이외 성과연봉제 관련 사항을 평가
- ❷ (인사·평가 : 4점) 체계적 평가시스템 마련, 성과 연계 인사시스템 도입 등 인사·평가 측면의 성과중심 문화 확산을 평가
- ❸ (교육·영업 : 4점) 탄력근무, 여성인력 활용 제고 등을 평가

- ❷ (조기이행시 가점부여) 성과연봉 비중 등 이행여부가 명확한 보수 관련 성과중심 문화 조기이행시 가점 부여

- '16.4월을 기준으로 월별 차등가점을 부여하는 방식 (준정부기관 최대 1.0점, 기타 공공기관 최대 2.0점)

< 이행 시기별 경영평가 가점 >

구 분	~'16.4월	5~6월	7~9월	10~12월
준정부기관	+1.0	+0.9~0.8	+0.7~0.5	+0.4~0.2
기타 공공기관	+2.0	+1.8~1.6	+1.4~1.0	+0.8~0.4

참고 2

경영 인센티브 인건비 집행 계획

- (집행 기준) 기관별 도입여부를 객관적으로 비교할 수 있는 보수(5개)·평가(1개) 분야 총 6개 지표로 구성
 - (보 수 : 5개지표) 기관별 객관적 비교가 어려운 개인평가 도입 등을 제외하고 제도 도입여부가 명확한 지표로 평가
 - (평가 : 1개 지표) 교육, 영업관행 등 제도 도입여부 판단이 불명확한 지표를 제외한 KPI 개선여부 평가

< 경영 인센티브 인건비 집행 기준 >

구 분	주요 내용
① 기본연봉제	차하위직급(4급)까지 기본연봉제(호봉제 폐지) 도입
② 인상률 차등폭	평균 3% 이상 (차하위직급(4급) 도입 포함)
③ 성과연봉 비중	1~4급 총연봉 대비 20% 이상(1~3급은 '17년내 30% 이상)
④ 성과연봉 차등폭	최저-최고 차등폭 2배 이상
⑤ 전체연봉 차등폭	간부직 : 30% 이상, 비간부 : 20% 이상
⑥ KPI 개선여부	KPI내 장기성과 질적지표 반영여부

- (지급 수준) 기관별 성과연봉제 운영 현황 차이 등을 감안하여 제도개선 수준에 따라 5단계로 구분하여 지급

< 성과중심 문화 이행수준에 따른 지급률 차이 >

구 분	부진	미흡	보통	우수	현저
평가 기준	제도개선 불이행	3개 이상	4개 이상	5개 이상	모두 이행
지급률 수준	0%	0.25%	0.5%	0.75%	1.0%

- (향후 계획) 경예심 개최(3월초) → 이행여부 점검 및 지급(4분기)

- '17년도 예산편성시에도 성과중심 문화 관련 추가 제도개선이 필요한 기관은 경영 인센티브 인건비를 편성(2%, 잠정)할 계획

<붙임> 성과중심 문화 확산을 위한 예산심의·경평 계획 종합

구 분	주요 내용	'16년 예산(1%) ¹⁾	'17년 예산(2%) ²⁾	'16년 경평 ³⁾
① 보수	기본연봉 도입	·차하위직급(4급) 기본연봉 도입	·(좌 동)	·기관별 제도 도입 수준을 상대평가(5단계) (현저, 우수, 보통, 미흡, 부진)
	기본연봉 차등폭 3%p 이상	·1~3급 차등폭 3%p 누적식 도입 ·차하위직급(4급) 도입	·(좌 동)	
	성과연봉 비중 ('16)20%→('17)30%	·1~4급 : 20%이상	·1~3급 : 30%이상 ·(4급 : 20%이상)	
	성과연봉 차등폭 2배 이상	·차등폭 2배이상	·(좌 동)	
	전체연봉 차등폭 (간부)30% ↑, '16년 (비간부)20% ↑, 단계적	·간부직 : 30%이상	·(간부직 : 좌 동) ·비간부 : 20%이상 (25% 또는 30%)	
	개인평가 도입	·경평시 반영		·제도도입 수준 등을 ①보수 제도개선(4점) 정성평가
② 평가	직무급 도입 (3개 이상)	·권고사항 → 경평시 반영		
	체계적 평가시스템 개발 (보상·교육·승진 등 활용)	·경평시 반영		·제도도입 수준 등을 ②인사·평가 제도개선 (4점) 정성평가
③ 교육	KPI 등 집단평가 개선 (장기성과 질적지표 반영)	·성과평가 KPI 도입	·KPI 등 인센티브 체계 점검	·기관별 제도 도입 수준을 상대평가(5단계)
	전문 교육 프로그램 마련			
④ 인사	성과연계 인사시스템 도입 (특별승진 확대 등)	·동항목의 경우 제도개선 사항이 아닌 '정성평가'가 필요한 항목으로 → 경평시 반영		·제도도입 수준 등을 ③교육·영업 등 성과중심 문화 관행 개선(4점) 정성평가
⑤ 영업·근무	탄력점포 확대 탄력근무 활성화			
⑥ 여성인력	여성인력 활용도 제고			

- 1) 경영 인센티브 인건비 1% 집행 평가기준('15.12월 예산편성 → '16.4분기 심의 예정)
- 2) '17년 예산 편성시 경영 인센티브 인건비 2%(잠정) 반영 계획('16.12월 편성 예정)
- 3) (금융위) : 산은, 기은, 수은, 예탁원 / (기재부) : 예보, 캠프, 신보 등 5개 기관