

금융회사의 지배구조에 관한 법률 시행령 일부개정령안

금융회사의 지배구조에 관한 법률 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제13조제1항제1호에 사목부터 자목까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

사. 사외이사의 순차적 선임의 방법

아. 사외이사 후보군에 다양한 이해관계자 및 외부전문가가 추천한
인재군을 반영하기 위한 기준

자. 이사회인적 구성이 금융, 경제, 전략기획, 법률, 회계, 소비자
보호, 정보기술 등 금융회사의 경영에 필요한 다양한 전문성을
균형적으로 반영하고 있는지 평가하기 위한 평가기준

제13조제1항제4호가목 중 “원칙”을 “원칙 및 승계절차의 가동 사유”로
하고, 같은 호 나목을 다음과 같이 한다.

나. 최고경영자의 자격(일정기간 이상의 금융업 관련 경력 등 금융
전문성을 평가하기 위한 지표를 포함한다)

제13조제1항제4호에 바목을 다음과 같이 신설한다.

바. 최고경영자 후보군 선정기준과 연도별 후보군 적정성 평가 및
주주에 대한 보고의 방법

제13조제1항에 제5호를 다음과 같이 신설한다.

5. 감사위원회의 활동 및 내부감사 업무에 관한 사항

가. 감사위원회의 감사업무 담당부서에 대한 업무관할권 보장에 관한 사항

나. 감사담당 직원의 최소근속기간 및 신분 보장에 관한 사항

다. 감사담당직원의 감사업무 수행에 따른 불이익한 처분 방지에 관한 사항

라. 감사담당 부서에 대한 인사정책과 관련한 감사위원회와의 사전 협의에 관한 사항

제16조제1항제4호 중 “「금융위원회의 설치 등에 관한 법률」”을 “「한국은행법」에 따른 한국은행, 「금융위원회의 설치 등에 관한 법률」”로 한다.

제17조제1항제1호 중 “비상임이사”를 “감사”로 하고, 같은 조 제2항제1호 중 “감사”를 “사외이사, 감사”로 하며, 같은 항 제3호 각 목 외의 부분 중 “직원”을 “직원으로서 보수위원회가 심의·의결한 사람”으로 하고, 같은 조 제3항제2호 본문 중 “사외이사 및 비상임이사”를 “비상임이사”로 한다.

별표 1 제1호 요건란 나목 중 “금융기관이 상호출자제한기업집단등”을 “금융기관이 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따른 공시대상기업집단”으로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 영은 공포 후 3개월이 지난 날부터 시행한다. 다만, 제 17조제2항 및 제3항의 개정규정은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(보수체계의 마련 등에 관한 적용례) 제17조제1항의 개정규정은 이 영 시행 이후 최초로 개최되는 보수위원회부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제13조(지배구조내부규범 등) ① 법 제14조제1항에 따른 지배구조내부규범(이하 “지배구조내부규범”이라 한다)에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다. 1. 이사회 구성과 운영에 관한 사항 가. ~ 바. (생략) <u><신설></u> <u><신설></u> <u><신설></u> 2. 3. (생략) 4. 최고경영자(대표이사 또는	제13조(지배구조내부규범 등) ① ----- ----- ----- -----. 1. ----- ----- 가. ~ 바. (현행과 같음) 사. 사외이사의 순차적 선임 <u>의 방법</u> 아. 사외이사 후보군에 다양한 이해관계자 및 외부전문가가 추천한 인재군을 반영하기 위한 기준 자. 이사회 인적 구성이 금융, 경제, 전략기획, 법률, 회계, 소비자보호, 정보기술 등 금융회사의 경영에 필요한 다양한 전문성을 균형적으로 반영하고 있는지 평가하기 위한 평가기준 2. 3. (현행과 같음) 4. -----

대표집행임을 말한다. 이하 같다)의 자격 등 경영승계에 관한 사항

가. 최고경영자의 경영승계
원칙

나. 최고경영자의 자격

다. ~ 마. (생략)
<신설>

<신설>

가. -----
원칙 및 승계절차의 가동
사유

나. 최고경영자의 자격(일정
기간 이상의 금융업 관련
경력 등 금융전문성을 평
가하기 위한 지표를 포함
한다)

다. ~ 마. (현행과 같음)

바. 최고경영자 후보군 선정
기준과 연도별 후보군 적
정성 평가 및 주주에 대한
보고의 방법

5. 감사위원회의 활동 및 내부
감사 업무에 관한 사항

가. 감사위원회의 감사업무
담당부서에 대한 업무관할
권 보장에 관한 사항

나. 감사담당 직원의 최소근
속기간 및 신분 보장에 관
한 사항

다. 감사담당직원의 감사업무
수행에 따른 불이익한 처

<p>②・③ (생략)</p> <p>제16조(감사위원의 자격요건 및 선임) ① 법 제19조제1항 후단에서 “대통령령으로 정하는 회계 또는 재무 전문가”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p>4. 국가, 지방자치단체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관, 「금융위원회의 설치 등에 관한 법률」에 따른 금융감독원, 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」에 따른 한국거래소 또는 같은 법 제9조제17항에 따른 금융투자업관계기관(같은 항 제8호에 따른 금융투자 관계 단체는 제외한다)에서 재무 또는 회계 관련 업무 또는 이에 대한 감독업무에 5년 이상 종</p>	<p><u>분 방지에 관한 사항</u></p> <p><u>라. 감사담당 부서에 대한 인사정책과 관련한 감사위원회와의 사전협의에 관한 사항</u></p> <p>②・③ (현행과 같음)</p> <p>제16조(감사위원의 자격요건 및 선임) ① -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>4. -----</p> <p>-----</p> <p>----- 「한국은행법」에 따른 한국은행, 「금융위원회의 설치 등에 관한 법률」-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
---	---

<p>사한 경력이 있는 사람</p> <p>5. · 6. (생략)</p> <p>② · ③ (생략)</p> <p>제17조(보수체계 마련 등) ① 법</p> <p>제22조제1항 각 호 외의 부분에서 “대통령령으로 정하는 임직원”이란 다음 각 호의 사람을 말한다.</p> <p>1. 임원(사외이사, <u>비상임이사</u>, 감사위원, 준법감시인 및 위협관리책임자는 제외한다)</p> <p>2. (생략)</p> <p>② 법 제22조제3항 전단 및 같은 조 제4항에서 “대통령령으로 정하는 임직원”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.</p> <p>1. 임원(<u>감사</u>, 감사위원, 준법감시인 및 위협관리책임자는 제외한다)</p> <p>2. (생략)</p> <p>3. 단기 실적에 따른 성과보수를 지급할 경우 과도한 위험을 추구하는 등 부작용이 나타날 수 있는 업무로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하</p>	<p>-----</p> <p>5. · 6. (현행과 같음)</p> <p>② · ③ (현행과 같음)</p> <p>제17조(보수체계 마련 등) ① ---</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ----- <u>감사</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>2. (현행과 같음)</p> <p>② -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ---<u>사외이사, 감사</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>2. (현행과 같음)</p> <p>3. -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
---	---

는 업무에 종사하는 직원 중 고용계약에 따라 담당 업무로부터 발생하는 이익의 일부를 성과보수로 받는 직원(금융위원회가 정하여 고시하는 직원 및 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」에 따른 기간제근로자 또는 단시간근로자는 제외할 수 있다. 이하 이 조에서 같다)

가. ~ 라. (생략)

③ 금융회사는 법 제22조제3항 후단에 따라 다음 각 호의 기준에 맞추어 성과와 연동하여 미리 정해진 산정방식에 따른 보수(이하 “성과보수”라 한다)를 지급하여야 한다.

1. (생략)

2. 임원(사외이사 및 비상임이사는 제외한다) 및 금융투자업무담당자에 대해서는 해당 업무의 투자성과 그 존속기간 등을 고려하여 성과보수의 100분의 40 이상에 대하여 이연(移延) 기간을 3년 이상으로 할 것. 다만, 해당 업무의 투자

----- 직원으로서
보수위원회가 심의·의결한
사람-----

가. ~ 라. (현행과 같음)

③ -----

-----.

1. (현행과 같음)

2. ---비상임이사-----

---. -----

<p>성 존속기간이 3년 미만인 경우에는 성과보수의 이연 기간을 3년 미만으로 할 수 있다.</p> <p>3. (생략)</p> <p>④ · ⑤ (생략)</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>3. (현행과 같음)</p> <p>④ · ⑤ (현행과 같음)</p>
--	--

< 의안 소관 부서명 >

금융정책과	
연 락 처	02-2156-9713